

**Dagsorden skolebestyrelsesmøde
Mandag den 14. juni 2021**

**Mødeleder: Rikke
Afbud: Henning, Martin**

Punkt	Handling	Indhold	Referat	Ansvar
	Sommerfrokost	Første fysiske møde samt sidste møde i dette skoleår markeres med en let sommeranretning.		
	Præsentation	Medarbejderpræsentation	<i>Markus præsenterer sig selv.</i>	
SB 67	Beslutning	Godkendelse af referat	<i>Referat godkendt. Tidligere referater underskrives.</i>	Rikke
SB 68	Beslutning	Godkendelse af dagsorden	<i>Dagsorden godkendt Ordstyrer er Rikke. Der laves turnus efter sommerferien.</i>	Rikke
SB 69	Orientering	<p>Nyt fra skoleledelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansættelser og proces • Fagfordeling og skemalægning • Forberedelse af besøg af arbejdstilsynet • Dimission, sidste skoledag og andet godt vedr. de sidste uger 	<p><i>Betina fortæller om processen med ansættelse af lærere. Der var slået tre stillinger op – som endte med at blive til fire stillinger – to fastansatte og to tidsbegrænset (1 år). anbefaling fra SB: at ledelse og ansatte udvælger, så forældrerepræsentanter kun læser ansøgninger fra de indkaldte kandidater på Empty. Fagfordelingen er næsten på plads. Skemalægningen starter nu. Skolebestyrelsen giver formand og næstformand bemyndigelse til at godkende skemaer inden sommerferien. Arbejdstilsynet kommer på varslet besøg. Der skal laves procesplaner for, hvordan vi arbejder med det, der kan være fokusområder. Vigtigt at huske, at arbejdstilsynet kommer for at sikre et godt arbejdsmiljø for alle ansatte. Medarbejderrepræsentanter til SB kommende skoleår er AH og AK. Opfordring til at tænke, hvordan de gode fortællinger omkring skolen kommer ud, samt inddragelse af forældre i skolens liv – et punkt til et møde efter sommerferien. Sidste skoledag for 9. årg. den 21. juni bliver nu samlet for hele skolen med karamelkast i klasserne og fodboldkamp på boldbanen. Dimissionen bliver fortsat afholdt adskilt mellem de to klasser.</i></p>	Betina

			<p>Der har været afholdt forældremøde for kommende 0. Årgang, hvor de nye elever også fik mulighed for at møde hinanden i de nye klasser. AH og MK har besøgt de fleste børn i børnehaven i år, da der ikke var være mulighed for at få besøg på skolen. Der vil være hhv. 21 og 22 elever i de to klasser. Efter corona-udbrud på en enkelt årgang var forældrene gode til at bakke op om isolationen, så udbruddet ikke bredte sig yderligere.</p>	
SB 70	Drøftelse og godkendelse	SB årshjul 2021-2022 (bilag følger)	<p>Rikke gennemgår udkast til årshjul med udgangspunkt i oversigt over skolebestyrelsens fokusområder. Vi fastholder, at SB-møder ligger 2. sidste mandag i måneden. På bestyrelsesdagen i oktober kan der arbejdes med mere end principper – herunder branding og visioner. Alle principper skal også behandles i medarbejdergruppen både før, under og efter. Der prioriteres i år at have fokus på at få udarbejdet de manglende principper. Skolens ledelse (i samarbejde med relevante medarbejdere) påtager sig opgaven i forhold til at lave et udkast til de principper, der ikke kræver omfangsrig skolebestyrelsesdrøftelse. Skolebestyrelsen skal dog fortsat godkende principperne. Det vurderes, at det drejer sig om følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Undervisningens organisering • Adgangen til at opfylde undervisningspligten ved at deltage i undervisningen i den kommunale musikskole eller ved eliteidrætsudøvelse i en idrætsforening • Arbejdets fordeling blandt det undervisende personale • Fællesarrangementer for eleverne i skoletiden, lejrskoleophold, udsendelse i praktik m.v. <p>Skolebestyrelsen kommer dermed til at fokusere på at arbejde med følgende principper/strategier:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber • Samarbejdet mellem skole og hjem, og om skolens og forældrenes ansvar i samarbejdet • Underretning af hjemmene om 	Rikke

			<p>elevernes udbytte af undervisningen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antimobbestrategien <p>Princippet omkring skolefritidsordningens virksomhed udarbejdes primært i samarbejde med fritidsdelens medarbejdere og skal ligeledes godkendes i skolebestyrelsen.</p> <p>Tilsyn med principper tages ind efter behov i kommende skoleår. Drøftelse af prioriteringen af principper. Forslag om at inddrage både forældrerepræsentanter, medarbejdere og elever allerede i udarbejdelse af første udkast til principper.</p> <p>Skoleleder, næstformand og formand laver med udgangspunkt i ovenstående et nyt udkast til årshjul, som skal godkendes på første skolebestyrelsesmøde i 2021 - 2022.</p>	
Pause				
SB 71	Drøftelse	Fællesmøde med forældrerødder	<p>Drøftelse af hvorvidt forældrerepræsentanter skal deltage på forældremøder efter sommerferien – særligt på 0.-6. klasse. Deltagelse på forældremøde skal være, når der er et indhold at præsentere, som giver mening.</p> <p>Drøftelse af synlighed og kommunikation til og med forældrene på hele skolen.</p> <p>I skoleåret 21/22 kommer SB med på forældremøde på 0. årg. – her deltager Philip og Hanne.</p>	Rikke
SB 72	Godkendelse	Skolebestyrelsens årsberetning Årsberetning sendes til gennemlæsning inden mødet (bilag følger)	Årsberetning er godkendt.	Rikke
SB 73	Orientering	Lukket punkt		Betina
	Orientering	Evt.	Per takker for samarbejdet med skolebestyrelsen nu, hvor han træder ud.	