

## Referat skolebestyrelsesmøde – Frisholm Skole

Dato: 3. maj 2021 kl. 18.30-20.30

Sted: Mødet afholdes virtuelt på Teams

Mødeleder: Mona

Afbud: Rikke

Punkt	Handling	Indhold	Referat	Ansvar
SB 51	Beslutning	<b>Godkendelse af referat</b>	<i>Referat godkendt</i>	Mona
SB 52	Beslutning	<b>Godkendelse af dagsorden</b>	<i>Dagsorden godkendt</i>	Mona
SB 53	Orientering	<b>Nyt fra skoleledelsen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Status skole og SFO vedr. fortsat genåbning – omlagt undervisning, virtuel og fysisk undervisning</li><li>• Diverse vedr. de næste par måneder – bl.a datoer vedr. 9. årgang</li><li>• Nye stillinger pr. august 2021</li><li>• Ansættelsesudvalg</li><li>• Lukket punkt</li></ul>	<p><i>Betina orienterer om konsekvenserne ved den sidste yderligere genåbning. Bekendtgørelsen om omlagt undervisning giver skolerne lovmæssigt grundlag for den undervisning, som reel er givet i den sidste tid. 0.-4. årg. har almindeligt skema – med fortsat restriktioner om afstand og hygiejne på tværs af klasser.</i></p> <p><i>Der er tilbud om kvik-test for skolens elever (5.-9. kl.) og personale to gange om ugen. Det fungerer fint og med fast test-personale. Ved en positiv kvik-test sendes kun den pågældende elev hjem for at få taget en PCR-test.</i></p> <p><i>APV blandt personalet blev taget i november. Resultatet afspejlede den uro, der var i organisationen på daværende tidspunkt. Organisation og Personale har tilbudt en proces, hvor de understøtter en indsats omkring det gode arbejdsmiljø.</i></p> <p><i>Den nationale trivselspakke er på ca. 73.000 kr., hvor der er økonomi afsat til elevrådet, klubben og resten skal bruges på fagligt og trivselsfremmende tiltag frem mod</i></p>	Jane og Betina

			<p>sommerferien. Der er afsat specifikt 750 kr. pr. elev på 9. årg.- og ca. 90 kr. pr. elev på de andre årgange. De enkelte afdelinger aftaler, hvordan pengene kan bruges. Idéer skal godkendes af ledelse og områdeleder.</p> <p>PPL har også bevilget ekstra timer til skolen, som bruges til et ekstra tidlig læseløft og til ekstra pausetilsyn i indskolingen.</p> <p>9. årg. har startet skriftlige prøver i dag. De er fysisk i skole 80%. Der er sidste skoledag d. 21. juni og dimission tirsdag d. 22. juni. Forslag om at formanden også holder en tale til dimissionen.</p> <p>Der skal ansættes tre lærere pba. naturlig afgang i personalegruppen – én til IS, én til MT og én til OB – stillingerne er slået op. Der vil både være online og fysisk mulighed for rundvisning. Koordinatorer fra de tre afdelinger deltager i de samtalerne. Der er samtaler den 25. og 26. maj. Jonas og Svend sidder i ansættelsesudvalget.</p> <p>Der har været valg til TR – Jacob Mathiesen er valgt og overtager til 1. aug. Arbejdet omkring A20 og herunder Skoleplaner er i gang.</p> <p>Der har været politisk beslutning (nationalt) om, at elevplaner kan erstattes af anden tilbagemelding omkring elevernes læring og trivsel. Bestyrelsen godkender, at det enkelte klasseteam afgør, hvorvidt der udgives elevplaner eller forældrene på anden vis orienteres om elevernes faglige og trivselsmæssige status og udvikling. Lærerne er forpligtet på en eller anden form for tilbagemelding til forældrene.</p>	
--	--	--	---	--

			<p><i>Betina har løftet initiativet omkring et internationalt perspektiv. Der søges Erasmus-midler til, at en gruppe lærere kan besøge skoler i udlandet i 2022. Der vil være timer i projektet, som skolen selv skal dække – resten vil være finansieret af EU. Projektet henvender sig til lærere på alle årgange. Forslag om at dele erfaringerne med skolebestyrelsen. Der kommer besøg fra Tyrkiet på Frisholm Skole, hvor en gruppe elever og lærere skal deltage i undervisningen. Udvekslingen med Holland har været sat på stand-by under hele nedlukningen. 8. årg. har netop modtaget en pakke med lækkerier. Udvekslingen med Holland forventes genoptaget i foråret 2022 for kommende 8. årg.. Der skal være en opmærksomhed på kommende 9. årg. som heller ikke får del i udvekslingen med Holland.</i></p>	
SB 54	Drøftelse	<p><b>E-kursus for skolebestyrelser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvor har du fået ny viden?</li> <li>- Har du særlige opmærksomhedspunkter til det videre bestyrelsesarbejde?</li> </ul>	<p><i>Input:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kurset burde henvende sig til alle medlemmer af bestyrelsen.</li> <li>- Årshjulet: skal være opdateret og offentligt kendt. Der savnes en kontinuitet og en tydelig prioritering i løbet af et år.</li> <li>- Elevrådet skal inddrages i bestyrelsesarbejdet.</li> <li>- Søge sparring med anden bestyrelse – få input til hvordan arbejdet foregår på andre skoler. Der har tidligere været møder sammen med Bryrup indenfor det forpligtende samarbejde.</li> <li>- Forslag om en bestyrelsesdag, hvor prioriteringer og principper kan drøftes i dybden</li> <li>- Der mangler fokus på selve udførelsen af principper og idéer <ul style="list-style-type: none"> <li>- at de gode idéer følges til dør.</li> </ul> </li> <li>- De lovmæssige principper skal udarbejdes.</li> <li>- Forslag om at sikre prioriteringen af punkter på</li> </ul>	Mona

			<p><i>selve møderne, så der er plads til at føre initiativer ud.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Drøftelse af medlemmernes deltagelse på forældremøder på de enkelte årgange.</i></li> <li>- <i>Forslag om fælles møde med alle forældreredder. Der har været afholdt et enkelt møde med stor succes, som desværre ikke blev fulgt op. Drøftelse af kontakten til alle forældre og til forældreredder.</i></li> <li>- <i>Forslag om bestyrelsens bidrag til et skriftligt månedsnyt – et udvidet referat.</i></li> </ul>	
SB 55	Drøftelse	<b>Trivselsundersøgelse</b> (bilag vedhæftet)	<p><i>Generelt ligger Frisholm under det kommunale niveau.</i></p> <p><i>Betina: vigtigt med et fokus ud til forældrene omkring ledelsens prioritering og de pædagogiske indsatser.</i></p> <p><i>Bestyrelsens opmærksomheder:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Skolens indsats for at begrænse mobning.</i></li> <li>- <i>At skabe ro og orden i klassen</i></li> <li>- <i>At holde det faglige niveau – formodning om, at forældrene har svaret ud fra andet end ledelsen</i></li> </ul> <p><i>Det er bekymrende mange forældre, som svarer 'hverken tilfreds/utilfreds' under skolens indsats for at begrænse mobning.</i></p> <p><i>Vi scorer bedre under indsatsen omkring elevernes valg af ungdomsuddannelser – det har været en tydelig prioritering og derved også noget, som er kommunikeret til forældrene.</i></p> <p><i>Undersøgelsen tages med tilbage – den er ikke bekendt af lærere og pædagoger. Udvalgte fokusområder deles med MED, koordinatorene og hele personalegruppen.</i></p> <p><i>Forslag om at inddrage fokusområder på forældremøder for at få</i></p>	Betina

			<p>forældrenes perspektiv på de stillede parametre.</p> <p>Vigtigt med en opmærksomhed på at kommunikere pædagogiske indsatser til alle forældre.</p>	
SB 56	Drøftelse	<p><b>Evaluering af ansættelsesproces vedr. ny pædagogisk leder</b></p>	<p>Betina gennemgår den sidste ansættelsesproces.</p> <p>Input: God og løbende kommunikation og tydelig proces for skolebestyrelsen. Der er svært at deltage i samtalerne online – det fysiske møde var savnet. Ved afbud skal pladsen tilbydes en suppleant.</p>	Betina
		<p><b>Pause – "bio-break"</b></p>		
SB 57	Beslutning	<p><b>Økonomi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Økonomi-udvalg – drøftelse af nedsættelse af et økonomi-udvalg</li> <li>• Kulturklasse (bilag vedhæftet)</li> <li>• Budget 2021 – der ønskes bestyrelsens godkendelse af budgettet for 2021 (bilag følger)</li> </ul>	<p>Drøftelse af anvendelsen af et økonomi-udvalg, hvor der er mulighed for, at et par repræsentanter fra SB mødes med Betina og Kaya forud for budget-opfølgning og regnskab – skal give repræsentanterne mulighed for at få et større indblik og derved stille de gode spørgsmål, som kan kvalificere arbejdet med skolens økonomi. Vigtigt at alle svar deles med hele skolebestyrelsen efterfølgende. Jonas og Phillip melder sig.</p> <p>Betina indstiller til, at bestyrelsen bakker op om deltagelse i kulturklasse, da lærere og ledelse fortsat ønsker at deltage i projektet. Vigtigt med en årlig evaluering af den økonomiske prioritering inden tilmeldingen foreligger. Drøftelse af, hvordan evalueringen skal foretages; både blandt elever, forældre og personale, hvor der spørges til udbytte og hvorvidt forventningerne er indfriet. Denne evaluering skal ligge i februar/marts. Forventninger til udbyttet skal være tydeligt. Drøftelse af hvorvidt økonomien kan bruges til andet med et lignende udbytte. Betina forfølger arbejdet med</p>	Betina

			<p>forventninger og målformuleringen – også ud fra Kulturskolens oplæg. Der er enighed om, at der bakkes op om deltagelse i projektet for kommende skoleår. Der skal foreligge en evaluering i foråret 2022.</p> <p>Betina gennemgår budget 2021. Der vil være et større overskud for skoledelen.</p> <p>Der har været store udsving i antal indmeldte elever i fritidstilbuddet – det forventes at finde et stabilt leje i kommende skoleår. Der er allerede prioriteret ekstra bemanning i fritidsdelen tre eftermiddagen om ugen. Vi afventer tiltrædelse af ny pædagogisk leder før der træffes beslutning om de videre prioriteringer af fritidsdelens økonomi.</p> <p>I skoledelen vil der være mulighed for at investere i større indkøb i efteråret, som ikke har været prioriteret længe. Økonomiudvalget skal være med at gøre fremlæggelsen af budget og puljefordelingen mere overskuelig. Budget og puljefordelingen er godkendt af bestyrelsen.</p> <p>I kommende skoleår vil der allerede være prioriteringer omkring obligatorisk valgfag på 7. årg., holddeling på 9. årg. og timer til AKT.</p>	
SB 58	Orientering	<b>Evt.</b>	<p>Jonas: bestyrelsen i Them GF vil gerne inddrage overbygningselever i en proces omkring udbygning af multibanen. Betina og Jonas følger op efter mødet.</p> <p>Ivan har besluttet at træde ud af bestyrelsen. Der skal lyde en stor tak til Ivan for hans arbejde i bestyrelsen de sidste syv år. Henning træder ind som fast medlem.</p>	

			<p><i>Phillip er 1. suppleant</i></p> <p><i>Anne er 2. suppleant</i></p> <p><i>Benjamin er 3. suppleant</i></p> <p><i>Næste møde er allerede mandag d.</i> <i>17. maj.</i></p>	
--	--	--	--	--